



Aannamebeleid vrijwilligers

1 Doel en uitgangspunten

Blauw-Zwart hecht grote waarde aan een veilige en plezierige sportomgeving voor al haar leden, vrijwilligers en bezoekers. Om dit te waarborgen hanteren wij een zorgvuldig aannamebeleid voor alle vrijwilligers. Dit beleid is gebaseerd op de richtlijnen van NOC*NSF voor preventief beleid sportorganisaties.

2 Reikwijdte

Dit beleid geldt voor alle vrijwilligers die werkzaamheden verrichten voor Blauw-Zwart, waaronder maar niet beperkt tot trainers, coaches, scheidsrechters, bestuursleden, begeleiders, commissieleden en overige ondersteunende functies. Het uitgangspunt is dat dit beleid geldt voor alle vrijwilligers die in contact komen met kinderen en/of een machtspositie hebben.

3 Gedragscode

Alle vrijwilligers dienen kennis te nemen van de gedragscodes van Blauw-Zwart. Deze gedragscodes zijn gepubliceerd op onze website en vormen een integraal onderdeel van het vrijwilligersbeleid. Vrijwilligers verklaren zich hieraan te zullen houden bij aanvang van hun werkzaamheden. De gedragscodes bestaan uit:

1. Gedragscode voor functionarissen
2. Gedragscode voor scheidsrechters en officials
3. Gedragscode voor sporters
4. Gedragscode voor trainer-coaches en begeleiders

4 Stappen in het aannamebeleid

Stap 1: Kennismakingsgesprek

Met iedere (nieuwe) vrijwilliger vindt een gesprek plaats waarin motivatie, ervaring en verwachtingen worden besproken. Hierbij wordt ook het belang van een veilige sportomgeving toegelicht.

Stap 2: Referentiecheck (indien van toepassing)

Bij functies met direct contact met jeugdleden of kwetsbare groepen kan Blauw-Zwart referenties opvragen bij eerdere werkgevers, verenigingen of organisaties.

Stap 3: Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Voor functies waarbij vrijwilligers in aanraking komen met minderjarigen of kwetsbare personen is het overleggen van een geldige gratis VOG verplicht. Deze VOG wordt aangevraagd via het landelijk programma voor sportverenigingen. Zonder geldige VOG kan de vrijwilliger deze functie niet uitoefenen.

Stap 4: Ondertekening gedragscode

Iedere vrijwilliger dient de gedragscode van Blauw-Zwart te ondertekenen en zich eraan te conformeren.

5 Begeleiding en evaluatie

Vrijwilligers worden tijdens hun inzet begeleid door de coördinator of verantwoordelijke binnen de vereniging. Bij signalen van grensoverschrijdend gedrag wordt dit direct besproken en, indien nodig, opgevolgd. Het bestuur behoudt zich het recht voor om een vrijwilliger uit functie te ontheffen bij overtreding van de gedragscode of wanneer een veilige sportomgeving in het geding komt.

6 Slotbepalingen

Dit aannamebeleid is vastgesteld door het bestuur van de Wierdense Korfbalvereniging Blauw-Zwart en wordt gepubliceerd op de website en in het clubblad. Het beleid wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig aangepast.